

Утверждено профкомом
БУ «Республиканская станция
скорой медицинской
помощи» Минздравсоцразвития
Чувашии
протокол № 1
от «12» января 2012г.

Положение о порядке оказания материальной помощи и премирования членов профсоюза БУ «Республиканская станция скорой медицинской помощи»

Настоящее положение вводится в целях упорядочения профсоюзных средств, повышения общественной активности членов профсоюза, усиления заинтересованности профактива в улучшении работы профсоюзной организации.

Оно распространяется на членов профсоюза, работающих в БУ «РССМП», состоящих на учете в данной организации и активно участвующих в профсоюзной жизни.

Настоящее положение утверждается на заседании профкома БУ «РССМП», может изменяться и дополняться по решению заседания профкома в зависимости от финансовых возможностей.

1. Порядок оказания материальной помощи.

Материальная помощь оказывается в соответствии с настоящим положением. Финансирование расходов на выплату материальной помощи осуществляется за счет средств профсоюзной организации.

Ассигнования на эти цели планируются ежегодно по смете расходов профсоюзной организации, за счет поступающих профсоюзных взносов. Конкретный размер статьи «Материальная помощь членам профсоюза» зависит от выполнения доходной части сметы и утверждается ежегодно на заседании профкома.

Основанием для оказания материальной помощи является:

- заявление члена профсоюза на имя председателя профкома, с изложением причин обращения.

Материальная помощь оказывается в следующих случаях:

1. В связи с юбилеем:

- 50-летие и 55-летие (женщины) и 50-летие, 60-летие (мужчины) в размере 1000 рублей;
- работающим ветеранам – 60 лет (женщины), 65 лет (мужчины) в размере 1000 рублей.

2. В связи с тяжелой, продолжительной болезнью, проведением сложной дорогостоящей операции

в размере от 150 рублей до 1000 рублей;

3. В связи с чрезвычайной ситуацией (пожар, наводнение, ураган) в зависимости от

степени повреждения имущества в размере до 2000 рублей;

4. В случае смерти самого члена профсоюза материальная помощь оказывается его

родственникам в размере до 1000 рублей;

5. В иных случаях возникновения сложных жизненных ситуаций в размере от 300

рублей до 1000 рублей.

Оказания материальной помощи одному и тому же лицу не должно носить регулярный характер, за исключением особых случаев (похороны, непредвиденные обстоятельства).

2. Условия и порядок премирования.

Размер статьи на премирование профсоюзного актива планируется, по смете доходов и расходов БУ «РССМП» в зависимости от выполнения доходной части сметы и утверждается ежегодно на заседании профкома.

По настоящему положению премируются:

- председатель, казначей и члены профкома;
- руководители учреждения – члены профсоюза;
- председатель и члены комиссий (комиссия по охране труда, молодежная комиссия и прочие);
- члены профсоюза, принимающие активное участие в деятельности профсоюзной организации;
- победители городских и республиканских конкурсов «Лучший фельдшер скорой помощи», «Лучший врач...», «Лучший водитель...» и т. д.;
- отделениям БУ «РССМП» в связи с юбилейными датами. Кроме того, по решению профкома могут премироваться профсоюзные активисты, принимающие участие в работе профкома.

За особые достижения в профсоюзной работе наиболее отличившиеся члены профсоюза награждаются благодарностью или грамотой Чувашской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

3. Порядок налогообложения материальной помощи.

Материальная помощь и денежная премия, выплаченная членам профсоюза, за счет членских профсоюзных взносов, не облагается налогом на доходы физических лиц и страховыми взносами в соответствии с Налоговым Кодексом Российской Федерации / п.31 ст.217, 238/ .